

Zukunftskompetenz für Organisationen
Stärken managen - nachhaltige Personalentwicklung

Kompetenzimpulse für Führung und Teams

Lernen Sie hier unsere Angebote zur stärkenorientierten Kompetenzentwicklung mit der LIFO®-Methode kennen.

Kompetenzimpulse können online Medien und Kontakte, Vorträge, Workshops oder Trainings unterschiedlichster Zeitdauer sein, die die methodische, soziale und emotionale Kompetenz der TeilnehmerInnen steigern.

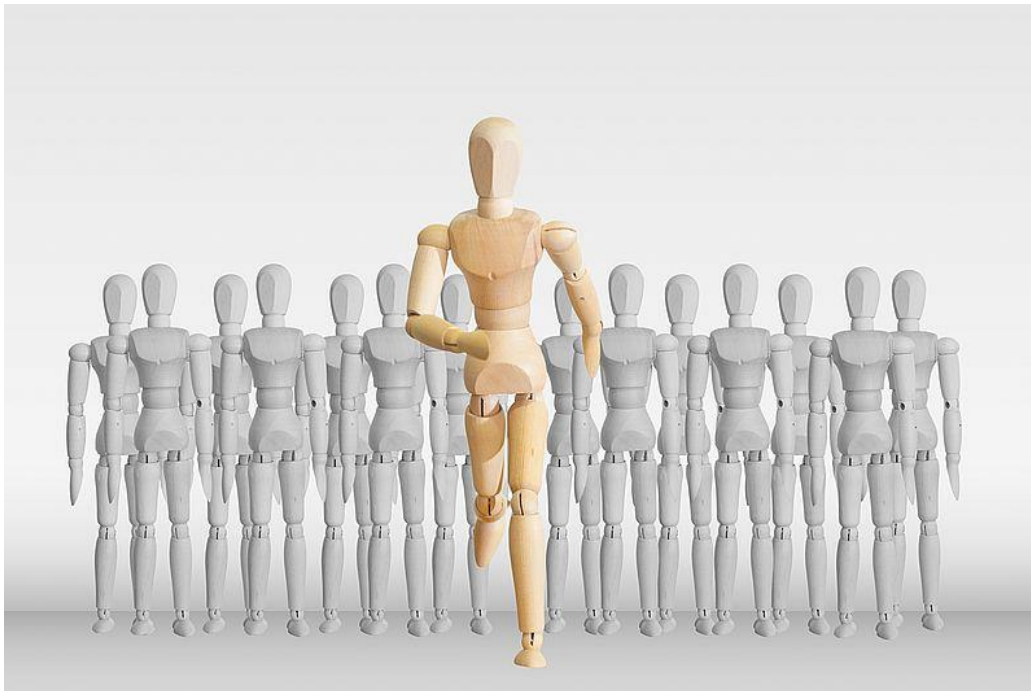
Inhalte:

1. Mit Stärke und Persönlichkeit als resiliente Führungskraft Vorbild sein Seite 2
2. Mit unterschiedlichen Stärken und Persönlichkeiten im resilienten Team/Projekt gemeinsam mehr erreichen Seite 4



VAMOS! Mag. Walter Buchinger

4771 Sigharting | Thalmannsbach 8
M: +43 664 91 51 039 | T: +43(7766) 40 11
E: buchinger@va-mos.net | U: www.va-mos.net



1. Mit Stärke und Persönlichkeit als resiliente Führungskraft Vorbild sein

Herausforderungen

Führungs-Kraft zu sein (und zu haben) war noch nie einfach und wird zukünftig noch anspruchsvoller. Bis zu vier Generationen in einem Team, neue Werte jüngerer Mitarbeiter und die Sandwichposition verlangen eine hohe emotionale, soziale und methodische Kompetenz.

Typische Fragen

In vielen Führungskräfte trainings tauchten immer wieder u.a. folgende klassischen Fragen auf:

- Ziele sollen ja motivierend sein und vereinbart – nicht aufgedrückt - werden. Wie kann ich die Anforderungen und Ziele der Organisation mit denen der Mitarbeiter verbinden, wie kann dieser Spagat motivierend gelingen?
- Ich weiß, ich sollte mehr delegieren und möchte das auch. Wie kann ich das erreichen, ohne mehr Zeit für das Delegieren zu verbrauchen, als wenn ich es selber machen würde? Wie kann ich durch besseres Delegieren Mitdenker entwickeln?
- Ich sollte mehr Zeit für persönliche Kommunikation und wertschätzendes Feedback verwenden. Toll wäre es auch, wenn ich weniger sagen und mehr fragend führen würde – wie geht das eigentlich?

- Wie erfahre ich, was Mitarbeiter demotiviert und wie können wir den Sand aus dem Getriebe bringen?
- Ich wünsche mir mehr Zusammenhalt in meinem Team – wie kann ich das bei so unterschiedlichen Typen erreichen und damit Konflikte und Reibungen verringern?
- Mitarbeiter entwickeln und coachen wäre ja eine sehr schöne Arbeit! Wie kann ich das in der richtigen Dosierung für jeden Mitarbeiter erreichen? Wie kann ich das systematische Mitarbeitergespräch dafür besser nutzen (und nicht zum ungeliebten Ritual verkommen lassen)?

Schritte zur Führungs-Kraft:

Mit dem LIFO®-Fragebogen ‚Führungsstile‘ kann der eigene Führungsstil analysiert und reflektiert werden. Wenn gewünscht kann mit dem LIFO®-Fragebogen ‚Führungsstile einer anderen Person‘ auch ein 360 Grad Feedback durch Mitarbeiter und Vorgesetzte eingeholt werden.

Es wird ein Profil der verwendeten Stärken, Übertreibungen, Schwachstellen und Optimierungsmöglichkeiten ermittelt. Die individuelle Auswertung gibt Führungskräften wertvolle Rückschlüsse, für welche Situationen Ihre bestehenden Strategien hilfreich sind und auch, wann sie sinnvollerweise neue bzw. alternative Strategien für ihr Verhalten ausprobieren/entwickeln sollten, um die Beziehungsebene zu Mitarbeitern noch positiver zu gestalten.

Praxisnahe Führungsgespräche (z.B. Feedback-, Kritik-, Motivationsgespräch) mit erweiterten Stilen werden (auf Wunsch mit Videoanalyse) geübt und durch konstruktives Feedback ggf. verbessert. Damit entstehen Selbstsicherheit und Motivation für gute Führungskommunikation – auch in schwierigen Situationen.

Was haben Sie davon?

Mit der LIFO®-Methode lernen Führungskräfte, ihren eigenen Führungsstil und die Verhaltensmuster ihrer Mitarbeiter bewusst wahrzunehmen und einzuschätzen. Sie werden in die Lage versetzt, ihre Führungsstärke auszubauen und die Ressourcen ihrer Mitarbeiter optimal einzusetzen, jeden Mitarbeiter für seine Aufgaben zu motivieren und somit das bestmögliche Ergebnis zu erzielen. Sie lernen, ihre Mitarbeiter situationsgerecht zu führen, mit Stresssituationen besser umzugehen und Team-Synergien zu fördern.

Welche Ideen haben Sie schon, um die Führungs-Kraft Ihrer Vorgesetzten weiter zu entwickeln?

...dann reden wir miteinander! Eine hohe Umsetzungsqualität ist uns wichtig! Nennen Sie uns Ihre Wünsche und Ziele und wir konzipieren ein individuelles, auf nachhaltige Umsetzungserfolge orientiertes Trainingskonzept oder Coaching für Einzelpersonen oder Führungsteams.



2. Mit unterschiedlichen Stärken und Persönlichkeiten im resilienten Team/Projekt gemeinsam mehr erreichen

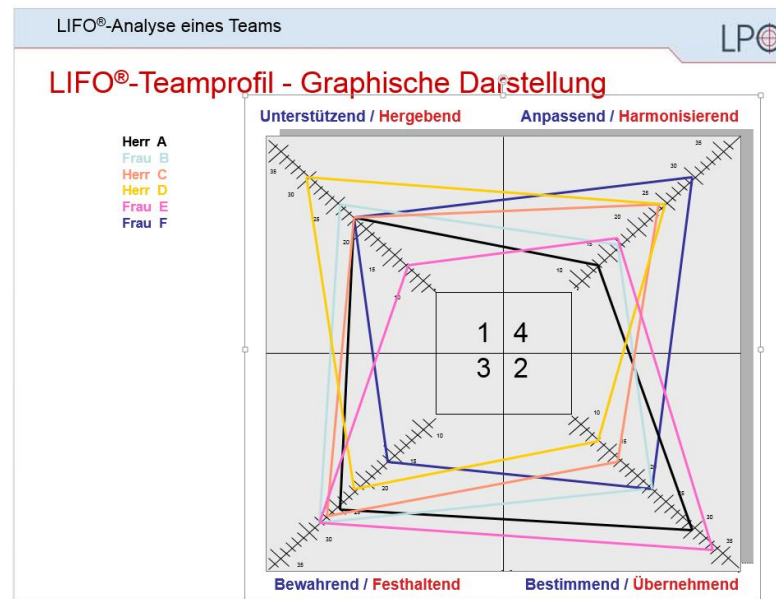
Herausforderungen

Effektive Teams einigen sich auf gemeinsame Ziele, nutzen die verschiedenen individuellen Stärken im Team, teilen sich die Arbeitslast und arbeiten lösungsorientiert. Sie identifizieren sich mit der Zukunft, stimmen die Aktivitäten gut aufeinander ab und können Meinungsverschiedenheiten produktiv lösen. Durch gute Ergebnisse und produktive Kooperation entsteht Stolz auf das Team und ein Wir-Gefühl.

Typische Fragen

Soweit das Ideal. Folgende Fragen tauchen in Teamtrainings immer wieder auf:

- Vertrauen untereinander muss sich entwickeln. Dazu sind klare Spielregeln, offene Kommunikation und Feedback nötig. Wie kann ich im Kick off Meeting schon eine wichtige Basis dafür schaffen?
- Wie kann ich als Teamleiter das Verständnis füreinander und die Wertschätzung und den Respekt für alle Gruppen- oder Teammitglieder fördern?
- Wie schaffe ich im Team ein Kommunikationsklima, das bei allen Mitgliedern produktiv ist, damit das Zusammenspiel von Unterschieden kreativ und produktiv wird?
- Wenn Teams/Projekte unter Druck und Stress geraten reagieren plötzlich einzelne Mitglieder unerwartet, was oft zusätzliche Konflikte schürt. Wie kann ich auch unter widrigen Bedingungen die Produktivität hoch halten und die Ziele absichern?



Wie Sie perfekte Kommunikation und Kooperation im Team erreichen?

Mit dem LIFO®-Fragebogen ‚Lebensorientierung‘ kann der Kooperations- und Kommunikationsstil individuell und in der Gruppe analysiert und reflektiert werden. Wenn gewünscht kann mit dem LIFO®-Fragebogen ‚Stile einer anderen Person‘ auch Feedback an Kollegen gegeben und öffentlich gemacht werden.

Es wird ein Profil der verwendeten Stärken, Übertreibungen, Schwachstellen und Optimierungsmöglichkeiten ermittelt. Die individuelle Auswertung gibt Mitarbeitern im Teams/Projekten wertvolle Rückschlüsse, für welche Situationen Ihre bestehenden Strategien hilfreich sind und auch, wann sie sinnvollerweise neue bzw. alternative Strategien für ihr Verhalten ausprobieren/entwickeln sollten, um die Beziehungsebene im Team noch positiver zu gestalten.

Praxisnahe Teamübungen (z.B. zur Teamführung, Konfliktlösung und Vertrauensaufbau) mit erweiterten Stilen werden (auf Wunsch mit Videoanalyse) geübt und durch konstruktives Feedback ggf. verbessert. Damit entstehen Selbstsicherheit und Motivation für gute Teamkommunikation und Kooperation – auch in schwierigen Situationen.

Was haben (Projekt-) Teams davon?

Mit der LIFO®-Methode lernen neue und bestehende Teams,

- ihre individuellen Ressourcen im Team "stärkengerecht" einzusetzen;
- die Unterschiedlichkeit der Stärken zu nutzen und Synergien zu fördern;
- störende Einflüsse bei der Entscheidungsfindung in einer Gruppe aufzudecken;
- Konfliktsituationen zu analysieren und diese aufgrund ihrer verschiedenen Verhaltensstile variabel zu lösen.
- Sie kommen zu besseren und von allen getragenen Problemlösungen, weil Störungen in zwischenmenschlichen Beziehungen auf ein Minimum reduziert werden.
- Die LIFO®-Methode hilft, Feedback zu geben und positive Verhaltensänderungen zu bestärken,

- persönliche Unterschiede für mehr Einbindung zu nutzen,
- Themen und Probleme aus einer anderen Blickrichtung zu sehen,
- unvoreingenommene Entscheidungen zu treffen und zuverlässigere Ergebnisse zu erhalten
- sowie fokussierte Aktivitäten durchführen und verschwenderischen Umgang mit Ressourcen zu vermeiden.

Sie wollen die Synergien von stärkenorientierter Zusammenarbeit im Team oder Projekt noch besser heben?

Ein 100 % iger Kundenfokus ist uns wichtig! Nennen Sie uns Ihre Wünsche und Ziele zur Verbesserung Ihrer Team- und Projektarbeit. Wir konzipieren ein individuelles, auf nachhaltige Umsetzungserfolge orientiertes Trainingskonzept für Ihre zukünftigen Projekt- und Teamerfolge.

