

Zukunftskompetenz für Organisationen
Stärken managen - nachhaltige Personalentwicklung

Mit Stärke und resilienter Persönlichkeit in der Kommunikation und bei Präsentationen überzeugen

Lernen Sie hier unsere Angebote zur stärkenorientierten Kompetenzentwicklung mit der LIFO®-Methode kennen.

Kompetenzimpulse können online Medien und Kontakte, Vorträge, Workshops oder Trainings unterschiedlichster Zeitdauer sein, die die methodische, soziale und emotionale Kompetenz der TeilnehmerInnen steigern.



VAMOS! Mag. Walter Buchinger

4771 Sigharting | Thalmannsbach 8
M: +43 664 91 51 039 | T: +43(7766) 40 11
E: buchinger@va-mos.net | U: www.va-mos.net

Mit Stärke und resilienter Persönlichkeit in der Kommunikation und bei Präsentationen überzeugen

Herausforderungen

Auch für fast alle gestandenen Führungskräfte und Verkäufer sind Präsentationen und Reden oft purer Stress. Dabei treten Lern- und Denkblockaden auf und wir verlieren Selbstsicherheit und Kompetenz. „Die häufigste Kommunikationsform ist das Missverständnis“ sagen Experten und haben leider oft auch Recht.

Typische Fragen

U.a. folgende klassischen Fragen können in Trainings oder auch im persönlichen Coaching bearbeitet werden:

- Ich mag Smalltalk nicht so gerne. Wie kann ich in Gesprächen die Beziehungsebene rasch und professionell aufbauen?
- Wie kann ich unterschiedliche Persönlichkeitsstile der Gesprächspartner erkennen und mich optimal in Körpersprache und Kommunikation darauf einstellen?
- Wer fragt der führt – wie kann ich mit Fragen professionell die Ziele, Motive und die Bedürfnisse meines Gesprächspartners erkennen?
- Wie kann ich ein besserer aktiver Zuhörer werden?
- Wie kann ich besser argumentieren und überzeugen?
- Mit vielen Menschen kann ich sehr gut kommunizieren – aber mit manchen ‚Typen‘ funktioniert das ganz schwer es gibt zu oft Missverständnisse – wie kann ich das verbessern?
- Wie kann ich durch optimale Vorbereitung bei Präsentationen Unsicherheit und Stress reduzieren?
- Immer nur Powerpoint? Wie kann ich mehr Interaktion mit den Teilnehmern erreichen und andere Medien gezielt dafür einsetzen?

So gehen Sie den Weg zur Kommunikations- und Präsentationskunst:

Mit ausgewählten LIFO®-Fragebögen können die persönlichen Stärken und Optimierungsmöglichkeiten der TeilnehmerInnen in der Kommunikation (z.B. mit allgemeiner LIFO®-Fragebogen ‚Lebensorientierung‘) und bei Präsentationen (mit dme LIFO®-Fragebögen Lehr- und Lernstile) ermittelt werden.

Die Auswertung gibt auch wertvolle Rückschlüsse, wie sich Verhaltensstile unter Druck (Stress, Konflikte) verändern und wie konsistent die Verhaltensstile sind. Praxisnahe Gesprächssituationen werden (bei Präsentationstrainings mit Videoanalyse) geübt und durch konstruktives Feedback ggf. verbessert.

Was haben Sie davon?

Die LIFO®-Methode unterstützt TeilnehmerInnen sehr gut,

- zu einer effektiveren Kommunikation zu kommen. Das bedeutet: Was sie sagen und wie sie es sagen, muss dem Kommunikationsmuster des/der anderen entsprechen.
- Schließlich gilt es, so zu kommunizieren, wie es die anderen bevorzugen, nicht wie wir als Sprecher es gerne haben.
- Die LIFO®-Methode hilft, die Kommunikationsbedürfnisse des anderen besser zu erkennen und dessen Bedürfnisse und Anforderungen dahingehend zu befriedigen, dass Sie aktiv und aufmerksam zuhören, verstehen und das Gesagte umsetzen.

Wie möchten Sie die hohe Kunst der gelungenen Kommunikation/Präsentation in Ihrem Unternehmen verbessern?

Sie reden, wir hören aktiv zu! Nennen Sie uns Ihre Themen, Wünsche und Ziele. Wir konzipieren gerne ein interaktives, individuelles Coaching für Sie oder rein spannendes Kommunikations-, Präsentations- oder Moderationstraining für Ihren nächsten gelungenen Auftritt.

